



Dokumenttyp Riktlinje	Beslutad av (datum och §) KF, 2016-10-17, § 101	Giltig fr o m 2016-10-17
Dokumentansvarig Personalchef	Gäller för Alla kommunens verksamheter	Senast reviderad

Riktlinjer för Ledarskap - Medarbetarskap

Ett gott ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Som medarbetare och chef ska du dela vår värdegrund och vision samt agera utifrån dessa.

Riktlinjerna är ett förtydligande av Policyn för ledarskap. Riktlinjerna ska användas vid rekrytering, marknadsföring och vid olika samtal mellan chef och medarbetare.

Ledarskap

Ledarskap är en viktig strategisk fråga. Förmåga att kunna kommunicera och att leda i förändring samt att skapa delaktighet och engagemang är viktigt i det goda ledarskapet.

Vi erbjuder dig:

- Ett arbete där du kan utvecklas och växa
- Ett meningsfullt uppdrag där du kan göra skillnad
- Möjlighet att utveckla din verksamhet
- Att arbeta med värdegrundsfrågor

Vi förväntar oss att du:

Arbetsgivarrollen

- Är arbetsgivarens representant
- Är den som överblickar och samordnar verksamheten
- Är engagerad och stimulerar till ökat ansvarstagande och delaktighet samt utvecklar medarbetarna.
- Är den som arbetar för ett tillåtande och utvecklande klimat och sprider arbetsglädje.
- Är samtalspartner och hjälper till och lösa konflikter samt arbetar i samverkan
- Tar ansvar för tilldelade ekonomiska ramar

Värdegrund

- Står bakom och agerar efter Sölvesborgs kommuns värdegrund.
- Har ett bemötande som kännetecknas av värme, närhet, engagemang

Vision och mål

- Arbetar från de politiska mål som är uppsatta inom kommunen och i enlighet med vår vision
- Utvecklar och driver verksamheten framåt



Ledarskapet

- Är tydlig och närvarande i varje möte
- Är engagerad i verksamheten
- Sprider glädje och arbetar för ett öppet och utvecklande klimat
- Tillsammans med andra hittar nya möjligheter som utvecklar verksamheter

Medarbetarskap

Medarbetarna ska kunna påverka sin arbetssituation och känna arbetsglädje och delaktighet i det dagliga arbetet. Medarbetare ska ta aktivt ansvar för sitt arbete och för de relationer som sker i det dagliga arbetet.

Medarbetare

Vi erbjuder dig:

- Ett arbete där du kan utvecklas och växa
- Ett meningsfullt uppdrag där du kan göra skillnad
- Ett arbete i en kommun som har en tydlig värdegrund

Vi förväntar oss att du:

Medarbetarrollen

- Tar ansvar och följer Medarbetarkontraktet, se bilaga 1

Värdegrund

- Står bakom och agerar efter Sölvesborgs kommuns värdegrund
- Har ett bemötande som kännetecknas av värme, närhet, engagemang

Vision och mål

- Arbetar för att nå uppsatta mål och bidrar med synpunkter för att utveckla verksamheten

Medarbetarskapet

- Är aktiv och tar ansvar för ditt arbete och känner yrkesstolthet
- Har en positiv grundsyn och kan sprida arbetsglädje
- Samarbetar tillsammans med andra för ett gott arbetsresultat
- Tillsammans med andra hittar nya möjligheter som utvecklar verksamheten