



SÖLVESBORGS KOMMUN

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY FÖR SÖLVESBORGS KOMMUN

Jämställdhet innebär att kvinnor och män skall ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter att:

- ha ett arbete som ger ekonomiskt oberoende
- vårda barn och hem
- delta i politiska, fackliga och andra aktiviteter i samhället.

MÅLSÄTTNINGEN MED JÄMSTÄLLDHETSARBETET

Jämställdhetsarbetet är en del av kommunens personalpolitik. Jämställdhetsfrågorna griper in i många skilda områden inom kommunen och berör alla anställda.

I jämställdhetsarbetet måste därför alla medverka så att de hinder som finns för jämställdhet undanröjs.

För att uppnå de syften som fastlagts i lagen måste jämställdhetsarbetet inriktas på följande områden:

- arbetsorganisation
- arbetsmiljö
- föräldraskap
- sexuella trakasserier
- rekrytering
- kompetensutveckling
- information
- löner

Jämställdhetsperspektivet i Sölvesborgs kommun

Kvinnor och män har olika erfarenheter, värderingar, kunskaper, sätt och behov. Det är en rättighet för både kvinnor och män att få detta beaktat i sina liv. Sölvesborgs kommun skall tillse att detta sker oavsett om dessa individer är anställda av kommunen eller om det gäller kvinnor, män, flickor eller pojkar som på något sätt är berörda av kommunens verksamhet.

Det är därför viktigt att gå metodiskt tillväga då utredningar görs, innan beslut fattas och service ges.

Följande övergripande mål föreslås för jämställdhetsarbetet

Genom saklig information och genom debatt skall vi

- verka för att jämställdhetsfrågor blir frågor både för män och för kvinnor
- verka för att jämställdhetsfrågor genomsyrar arbetet ute på enheterna. I allt arbete behövs synpunkter både ur ett kvinnligt och ett manligt perspektiv.
- fortlöpande informera i dessa frågor både internt ex. i skolor men också externt
- peka på områden där jämställdheten bör förbättras
- genom konkret arbete (ex enkäter) fokusera skillnader samt därefter genom informations- och utbildningsinsatser utjämna dessa.