



Dokumenttyp Policy	Beslutad av (datum och §) KF, 2016-10-17, § 101	Giltig fr o m 2016-10-17
Dokumentansvarig Personalchef	Gäller för Alla kommunens verksamheter	Senast reviderad

## Policy för ledarskap i Sölvesborgs kommun

Sölvesborgs kommun vill att såväl medarbetare som ledare ska utvecklas och trivas inom kommunens verksamheter. Ett gott ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Som medarbetare och ledare ska du dela vår värdegrund och vision samt agera utifrån dessa.

Ledarskap är en viktig strategisk fråga. Förmåga att kunna kommunicera och att leda i förändring samt att skapa delaktighet och engagemang är viktigt i det goda ledarskapet. Medarbetarna ska kunna påverka sin arbetssituation och känna arbetsglädje och delaktighet i det dagliga arbetet. Medarbetare ska ta aktivt ansvar för sitt arbete och för de relationer som sker i det dagliga arbetet.

Rekrytera, behålla och stödja våra ledare ses som en förutsättning för en positiv utveckling av den kommunala verksamheten. Med chefer/ ledare i denna policy avses alla chefer med personalansvar

Med chefer/ ledare i denna policy avses alla chefer med personalansvar

### **Mål**

Att få bra ledare som genom sitt sätt att leda verksamheten skapar en attraktiv, utvecklande och effektiv arbetsplats. Vi vill ha ledare som involverar sina medarbetare att ta aktivt ansvar och får dem att känna yrkesstolthet.

Att få ledare som på ett bra sätt kan ikläda sig rollen som arbetsgivarföreträdare. Rollen som ledare inom kommunal verksamhet innebär att vara med och förverkliga de politiska målen i en politiskt styrd organisation.

### **Ansvarsområden**

De ansvarsområden som våra chefer har är:

#### **- Ekonomiskt ansvar**

Att nå uppsatta mål inom de ekonomiska ramar som fastställts.



### - Verksamhetsansvar

Att driva verksamheten på ett effektivt sätt och med en kvalitet som gör att de tjänster som kommunen utför lever upp till lokala politiska mål och nationell lagar och regler.

### - Personalansvar

Att genom rekrytering, planering och ledning skapa en god arbetsmiljö, där medarbetare och chef gemensamt arbetar mot de uppsatta målen.

I ledarrollen ingår att:

- Vara arbetsgivarens representant
- Överblicka och samordna verksamheten
- Engagera och stimulera till ökat ansvarstagande och delaktighet samt utveckling av medarbetarna.
- Sprida glädje och arbeta för ett tillåtande och utvecklande klimat.
- Stå bakom och agera efter Sölvesborgs kommuns värdegrund.
- Vara samtalspartner och hjälpa till och lösa konflikter samt arbeta i samverkan
- Ansvara för introduktion och information
- Ansvara för genomförandet av medarbetarsamtal minst 1 gång per år.

### - Personliga egenskaper

Hos de personer som skall arbeta som ledare vill kommunen se följande egenskaper:

- Lyhördhet, analysförmåga och strategiskt tänkande.
- Förmåga att se helheten och vara professionell
- Förmåga att samarbeta, uttrycka sig enkelt och klart, vara öppen och ärlig.
- Som ledare vara en förebild