



Dokumenttyp Policy	Beslutad av (datum och §) KF, 2017-06-19, § 81	Giltig fr o m 2017-06-19
Dokumentansvarig Personalchef	Gäller för Alla kommunens verksamheter	Senast reviderad

# Policy mot kränkande särbehandling

## Syfte

Definition av begreppet kränkande särbehandling finns angivet i Arbetskyddsstyrelsen föreskrift mot kränkande särbehandling i arbetslivet. (AFS 2015:4)

”Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.”

Med denna definition vill Sölvesborgs kommun verka för att vara en arbetsplats där medarbetare värnar om varandra och på så vis förebygga arbetsrelaterad psykisk ohälsa. Detta vill Sölvesborgs kommun integrera i det dagliga arbetet genom värdegrunden, vars kärnvärden är värme, närhet och engagemang.

## Målsättning

- Sölvesborgs kommun har nolltolerans mot kränkande särbehandling.
- Alla medarbetare skall se som sin skyldighet att motverka kränkande särbehandling.
- Policyn avser kränkande särbehandling såväl mellan medarbetare som mellan chef och medarbetare.
- Att alla fall av kränkande särbehandling ska uppdagas, upphöra och utredas konfidentiellt.

## Föreskrifter och lagrum

Andra viktiga lagar och föreskrifter som styr arbetet är:

- Arbetsmiljölagen. Enligt 3 kap 2 § arbetsmiljölagen har arbetsgivaren huvudansvaret för arbetsmiljön i verksamheten och här beskrivs också hur ansvaret skall uppfyllas



- Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS 2001:1)
- Diskrimineringslagen

## **Ansvar**

### **Chef**

Arbetsgivaren har det formella ansvaret att förhindra kränkande särbehandling.

Det innebär att planera, organisera och leda arbetet så att en god arbetsmiljö främjas.

Chefer har enligt arbetsmiljölagen ett särskilt ansvar och en skyldighet att förebygga och motverka hälsorisker och att förebygga kränkande särbehandling.

### **Medarbetare**

Alla medarbetare har ansvar för att förhindra kränkande särbehandling.

”Vi är alla varandras arbetsmiljö”. Medarbetaren har ansvar att meddela kränkande särbehandling till närmaste chef.